

一、单位登记信息情况

单位名称：山东水利职业学院

宗旨和业务范围：培养高等专科学历技术应用人才，促进科技文化发展。

住所：日照市学苑路 677 号

法定代表人：杨敬涛

经费来源：全额拨款

开办资金：10070 万元

举办单位：山东省水利厅

二、2023 年度检验检查信息

2023 年度，学院在省水利厅和省教育厅正确领导下，认真贯彻《事业单位登记管理暂行条例》、《事业单位登记管理暂行条例实施细则》和有关法律、法规、政策，按照核准登记的业务范围开展活动。

（一）开展业务情况

1. 党的建设。

扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育。坚持系统谋划全面推进主题教育工作。党委会研究主题教育工作 6 次，召开主题教育领导小组会议 7 次，主题教育推进会 2 次。28 个党支部开展专题学习研讨 84 次，各级领导干部讲专题党课 35 人次。举办 4 期专题读书班，交流研讨 44 人次。围绕学院事业发展、师生急难愁盼形成 111 项调研清单，组织开展各级调研 378 次，征集意见建议 110 余条，畅通“接诉即办”等平台，解难题事项 80 个。制定专项整治方案 7 项，整改落实问题清单 49 项。加强建章立制，制定出台 12 项制度性文件。学习强国、《光明日报》《中国教育报》等新闻媒体刊发学院主题教育典型经验做法 20 余篇次。

全面加强党的政治建设。扎实开展模范机关建设，把讲政治要求

贯穿到教育教学工作各领域各环节各方面，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。坚持和完善党委领导下的校长负责制，严格执行“三重一大”决策制度，认真贯彻落实党委会会议议事规则、请示报告、谈心谈话、联系督导等制度，制定《2023年党委行政工作要点》，学院党委科学决策、领导发展的能力不断提升，党委领导班子同志落实“一岗双责”的责任意识、政治觉悟和政治能力得到强化和提高。今年9月，召开学院第三次党代会，谋划学院“13510”总体发展战略，确定近期目标、中期规划和远期发展愿景，助力科教强鲁人才兴鲁战略。学院党委把关定向、统领全局的地位进一步巩固。

全面加强党的思想建设。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，深入学习贯彻党的二十大精神，用习近平总书记关于教育的重要论述武装头脑、指导实践、推动工作。举办党的二十大精神专题学习班，分层分类开展党的二十大精神宣讲14次。严格落实“第一议题”制度，党委会“第一议题”学习37次。完善党委理论学习中心组学习制度，开展学习研讨18次，班子成员交流发言66人次。落实列席旁听制度，实现全覆盖。严格落实意识形态工作责任制，严格执行“一会一报”制度、融媒体宣传工作管理办法和“三审三校”制度，每月组织学院意识形态风险隐患排查。建立网络舆情全天候监测预警机制、突发舆情应急处置预案和联合应对处置机制，开展实战演练2次。

持续加强基层党组织建设。全面加强党委领导班子建设，学院第三届党代会胜利召开，选举产生中国共产党山东水利职业学院第三届委员会9名、中共山东水利职业学院第三届纪律检查委员会5名。加强基层党组织标准化规范化建设，成立思想政治课教学部党总支，优化调整党支部9个，完成18个党支部委员补选（选举），荣获山东省第三批新时代高校党建工作标杆院系、山东省第二批高校“双带头人”

教师党支部书记工作室培育创建单位、“山东省教育系统共产党员先锋岗”、“山东省教育系统党务工作先锋”各1个（人）。严格政治标准，规范发展党员流程，2023年确定入党积极分子220人，发展学生党员94名、教师党员6人。

全面加强干部人才建设。落实新时代党的组织路线和新时期好干部标准，按程序完成27名处级、28名正科级、29名副科级干部选拔调整，基本实现满岗配备，干部轮岗交流比例达65%，干部选拔任用全程零投诉零举报。召开人才工作领导小组会议3次，党委会研究人才工作15次，引进博士2人、硕士90人。制定《教师在职攻读博士研究生管理办法（试行）》，推荐4名优秀教师攻读博士学位。实施“技能大师”领航计划，累计聘用省级及以上高层次技术技能人才189名。

扎实推进作风纪律建设。制定实施“五不”突出问题专项整治方案，梳理问题28种，解决师生群众急难愁盼问题90余项。全面推进水利厅党组对学院党委的巡察整改工作。严格落实廉政谈话制度，编印《纪检监察工作常用法规汇编》，签订《党风廉政建设责任书》《干部家庭廉洁承诺书》，常态化开展党纪法规、廉政家风教育。开展廉政风险排查防控，制定防控措施1316条。开展政治监督活页建设，建设成效被作为典型案例在全省纪检监察系统推广。

2. 职责履行。

落实立德树人根本任务。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，推动思政课程和课程思政同向同行。推动思政工作改革创新，党委专题研究思政课建设2次，按要求为师生讲思政课、讲党课35次。独立设置思政部，开好《习近平新时代中国特色社会主义思想概论》课程48学时、3学分；成立课程思政教学研究中心，建有国家级课程思政示范课程1门、省级6门，获山东省职业院校课程思政研课会特等奖2项、一等奖2项。深化网络思政教育，打造“青春

水院”微信公众号，选育网络教育名师1人。着力构建“三力引领、三全强基、三动固本”育人体系，学生李杰获中华职业教育社第三届“最美职校生”荣誉称号，张新胜荣获2022年度“中国大学生自强之星”奖学金，彭建辉入选全球数据要素50人论坛专家名录，山东省第七届大学生艺术展演活动荣获优秀组织奖。深入开展“水文化”特色育人工程，建设水文化体验馆，获得“日照市社会科学普及教育基地（2023-2025）”称号，《中国教育报》以《“水润文化”育人 培养“若水青年”》报道文化育人成效。扎实开展学生思想状况调研活动，形成《关于推进党建领航构建大思政格局 三全育人培养新时代青年工作的调研报告》，该报告被作为典型案例被山东省水利厅推荐至水利部。印发心理健康教育四级工作网络建设实施方案，在学生公寓设立辅导员工作室，辅导员常驻学生宿舍，及时掌握学生思想动态。

稳步推进高水平专业建设。发挥水利工程等5个国家骨干专业和水利工程与管理、水利工程、智慧制造技术应用3个山东省立项建设高水平专业群优势，以高水平专业群建设提升专业课程水平，无人机应用技术国家职业教育教学资源库通过教育部验收。主动调整优化专业设置，新增无人机测绘技术专业1个，撤销建设工程管理等8个专业。

推动产教融合深入发展。聚焦科技成果转化，主动与烟台市福山区、日照市水利局、日照市港航公安局等签订协议，政校合作搭建科技创新平台，提升科技成果转化能力。与坝道工程医院签署“共建共享产科教融合创新基地”合作协议，科教融汇提升人才培养质量。与青岛理工大学达成合作，共同开发课程体系、共享优质资源、共建科研平台、一体化人才培养模式，职普融通提升人才培养层次。服务山东省绿色低碳高质量发展先行区建设，主动对接山东省新旧动能转换“十强”优势产业集群，牵头成立智慧水利产教融合共同体、日照高

新技术产业开发区产教联合体，参与全国数字商贸行业产教融合共同体等共同体 60 个，与歌尔股份等国内头部企业合作成立混合所有制二级学院 10 个、专业 14 个、基地 21 个、项目 23 个，学院混合所有制办学案例《依托现代学徒制，产教融合共育水利技术技能人才——山东水利职业学院与中国电建市政建设集团合作育人案例》获中国水利教育协会水利职业教育“产教融合”典型案例一等奖，案例《产教融合共发展·校企合作育人才》被中国教育报刊载。

拓展中外交流与合作。与乌干达签署协议共建“中乌大禹学院”，依托中国矿业集团有限公司参建中国—印尼职业技术学院棉兰达瑞校区，与卢旺达理工学院签订建设海外“班·墨学院”。招收“一带一路”沿线国际学生 20 人，赴韩国交换生 11 人。在水利工程、水生态修复技术、建筑工程技术等海外职业标准开发项目 6 项。承办“汉语桥”水利智能装备与水文化体验项目，培训满足当地发展和中资企业需求的本土技术技能人才。

服务水利行业和区域经济社会发展。开展取用水专项整治、河长制现状调查，借助数字技术调查河道 279 条，排查问题 4235 处，助力河湖长制工作向智慧治河转变。服务数字水利建设，承担山东省小型水库雨水工情项目，负责日照市 523 座小型水库调查测绘，实现小型水库雨水工情自动测报。全年开展行业技术服务到款额 1300 余万元。落实国家节水行动实施方案，荣获“山东省节水标杆单位”荣誉称号。发挥职业技能创新和培训职能，参与开发水利工程、农业水利等专业标准 14 项，承办山东省“技能兴鲁”职业技能大赛和水土保持、水旱灾害防御培训班等 12 次。立足专业优势，打造科研创新平台 2 个，组建山水无人机公益服务队，开展无人机河道巡查、农林植保、农村电网巡线等公益服务 112 次，获 2023 年全国大中专学生志愿者暑期文化科技卫生“三下乡”社会实践优秀团队。发挥玄钺安全实验室作用，

与日照市港航公安局签署警校合作协议，为东港区公安局、港航公安局提供新型网络犯罪案件侦破技术支持。服务城市管理精细化智能化建设，利用数字化技术，对东夷小镇实景三维建模，为日照市打造智慧景区提供数据基础。建设水文化体验馆，面向日照中小學生开展水情教育 1.2 万人次，获得“日照市社会科学普及教育基地(2023-2025)”称号。

3. 创新争优。

不断提高人才培养水平。落实人才供给侧结构性改革新要求，紧盯产业转型升级，学院量身打造智慧水利现场工程师被中央电视台、《光明日报》《中国教育报》等主流媒体深入报道。健全德技并修育人机制，认定“齐鲁工匠后备人才”280人，全国职业院校技能大赛获二等奖4项、三等奖3项，山东省职业院校技能大赛获一等奖3项、二等奖8项、三等奖12项，第九届山东省“互联网+”创新创业大赛获得金奖4项、银奖8项、铜奖14项，第十八届“挑战杯”山东省大学生课外学术科技作品竞赛获得特等奖4项、一等奖6项、二等奖6项、三等奖3项，实现获奖数量新突破。扎实推进“1+X”证书制度试点工作，申报“1+X”证书类别52个，实现所有专业试点全覆盖，毕业生技能证书获证率99.27%。2023年获教育部供需对接就业育人项目11项，毕业生去向落实率达91.57%，为山东省新旧动能转换培养新时代高技能人才4046人，占毕业生就业人数的79.02%，入选全国高职院校学生发展指数100所优秀院校。

全面加强师资队伍建设。强化师德师风建设，出台学院《师德师风考核办法》，开展“正师风、严作风、建新功”专项教育提升活动。顺利完成第二聘期岗位竞聘，组织教师参加全国、省级培训237人次。水生态技术教师团队获评第三批“山东省高校黄大年式教师团队”，智慧水利技术、智能水务管理两个专业团队立项建设第二批水利职业教

育教师教学创新团队。5人比赛，4人获山东省第十届高校青年教师教学比赛一等奖，位居全省高职院校第一。获第六届全国高校青年教师教学竞赛（工科组）二等奖1人，实现该赛项国赛零的突破。获得全省水利行业水土保持治理工职业技能竞赛一等奖1项、二等奖2项、三等奖1项，1人获“山东省技术能手”荣誉称号。2023年全国职业院校教学能力大赛获三等奖1项，全国职业院校技能大赛教师赛获一等奖1项、三等奖1项，山东省职业院校教学能力大赛获一等奖1项、三等奖3项。发挥高技能人才引领示范作用，培育山东省劳模和工匠人才创新工作室1个、山东省职业教育“技能大师”工作室2个、日照市首批高校辅导员名师工作室2个。

持续提升教科研水平。获得国家级教学成果奖二等奖1项、2部教材入选首批“十四五”职业教育国家规划教材、1门课程入选国家在线精品课程，3项研究课题获批2023—2025年水利职业教育研究课题立项、7项课题立项为2023年山东省职工与职业教育重点课题，1门课程入选省级社区课程、1门课程荣获山东省高校创新创业类精品微课比赛省赛一等奖、1门课程荣获国家安全教育优质课二等奖。

全力推进数字校园建设。以智慧教育示范校建设单位为引领，启动水利数字孪生系统建设。以全国职业教育信息化标杆学校建设为契机，全面推进校本大数据中台建设，与全国职业教育智慧大脑院校中台完成对接，完成协同办公、教务、学工、人事、财务等42个业务模块的开发部署，实现了移动办公、教育教学工作流程全覆盖，入选国家“职业教育信息化标杆学校”试点单位、全国首批数字素养与技能提升人才培养工程建设基地。

（二）相关资质认可或执业许可事项：无

（三）资产损益情况

2023年度，我单位上年度结余3158.70万元，本年度收入36087.47

万元，其中，财政收入 21629.13 万元；本年度支出 36108.02 万元，其中，人员经费支出 20146.17 万元；我单位本年度净资产为 81530.20 万元，与去年相比，减少了 378.84 万元。

（四）绩效和受奖惩情况：无

（五）接受捐赠资助及其使用情况：无

（六）涉及诉讼情况：无

（七）社会举报投诉情况：无

（八）登记管理信息公开情况：

我单位严格按照《事业单位登记管理暂行条例》及其实施细则中有关年度报告公开的规定，于 2024 年 3 月 21 日按时进行了 2023 年度事业单位法人年度报告公开。

（九）其他需要公开的情况：无

山东水利职业学院

2024 年 3 月 21 日